VĂN PHÒNG CHỨNG NHẬN QUỐC GIA

CHÍNH SÁCH TỰ DO HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

MÃ TÀI LIỆU: GOODVN-CS-SA: 16

Phiên bản: 00

Ngày hiệu lực: 11/01/2021

	Soạn thảo	**Kiểm tra**	**Phê duyệt**
Chức vụ		**Trưởng phòng**	**Giám đốc**
Chữ ký			
Họ tên			
Ngày	11/01/2021	11/01/2021	11/01/2021

Liên lạc với chúng tôi để chúng tôi hỗ trợ bạn trong việc chứng nhận SA 8000.

HOTLINE : 0945.001.005 - 024.2231.5555
CHÚNG TÔI Ở ĐÂY ĐỂ PHỤC VỤ BẠN

Mục lục

Mục	Nội dung	Trang số
	Trang bìa	1
	Mục lục	2
	Theo dõi sửa đổi	2
1	Mục đích	3
2	Phạm vi áp dụng	3
3	Tài liệu dẫn, tham khảo	3
4	Thuật ngữ và định nghĩa	3
5	Nội dung chính sách	3,4
6	Kiểm soát tuân thủ chính sách	4,5

Bảng theo dõi thay đổi

STT	Thời gian	Lần sửa đổi	Nội dung thay đổi (ghi rõ số trang thay đổi nếu có)	Người lập	Kiểm tra
1	11/01/2021	00	Lập mới		

PHÂN PHỐI

☐ Văn phòng	☐ Bp. Plating	☐ Bp. Kho	☐ Bp. Kế toán
☐ Văn phòng sản xuất	☐ Bp. QC 트림테스트 파트	☐ Bp. Mua hàng	☐ Phòng HCNS
☐ Bp. Kinh doanh	☐ Bp.	☐ Bp.	☐ Bp.

Tài liệu này là tài sản thuộc sở hữu của GOODCERT, mọi hình thức sao chép chỉ được thực hiện khi có sự đồng ý của đại diện lãnh đạo công ty..

1. MỤC ĐÍCH

Chính sách này được thiết lập nhằm đảm bảo quyền tự do công đoàn và thương lượng tập thể của người lao động trong công ty.

Nhằm đảm bảo nhân quyền, tính công bằng trong đối xử, tối thiểu theo công ước số 87 và 89 của tổ chức lao động quốc tế ILO.

2. PHẠM VI:

+ Áp dụng cho toàn thể cán bộ công nhân viên của công ty(bao gồm lao động chính thức, học nghề, tập việc và lao động làm việc thời vụ).

+ Toàn bộ các nhà cung cấp chính của công ty.

3. TÀI LIỆU LIÊN QUAN

+ Luật số 12/2012/QH13 của Quốc hội: LUẬT CÔNG ĐOÀN

+ Bộ luật lao động Việt Nam

+ Công ước quốc tế ILO

+ Tiêu chuẩn SA 8000

4. THUẬT NGỮ VÀ ĐỊNH NGHĨA

Công Đoàn: là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, đại diện cho cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và những người lao động khác (sau đây gọi chung là người lao động), cùng với cơ quan Nhà nước, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, tuyên truyền, vận động người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Thương lượng tập thể: là việc tập thể lao động thảo luận, đàm phán với người sử dụng lao động nhằm mục đích sau đây:

+ Xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ.
+ Xác lập các điều kiện lao động mới làm căn cứ để tiến hành ký kết thoả ước lao động tập thể.
+ Giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động.

5. NỘI DUNG

5.1. CHÍNH SÁCH

Công ty GOODCERT cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành về quyền tự do đoàn thể và thương lượng tập thể. Chính sách tự do đoàn thể và thương lượng tập thể bao gồm:

- Người lao động là người **Việt Nam** làm việc trong công ty có quyền thành lập, gia nhập và hoạt động Công Đoàn.

- Công Đoàn được thành lập trên cơ sở tự nguyện, tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Công ty GOODCERT đảm bảo quyền tự do hội họp của Công Đoàn.
- Công Đoàn được tổ chức và hoạt động theo điều lệ Công đoàn Việt Nam, phù hợp với đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.
- Cấm mọi hành vi cản trở, gây khó khăn trong việc thực hiện quyền Công Đoàn (bao gồm cả quyền thương lượng tập thể)
- Cấm phân biệt đối xử hoặc có hành vi gây bất lợi đối với người lao động vì lý do thành lập, gia nhập và hoạt động Công Đoàn.
- Cấm sử dụng biện pháp kinh tế hoặc biện pháp khác gây bất lợi đối với tổ chức và hoạt động Công Đoàn.
- Cấm lợi dụng quyền Công Đoàn để vi phạm pháp luật, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân. Khuyến khích công nhân tham gia vào Công Đoàn.
- Công ty thừa nhận Công Đoàn như là một tổ chức thương lượng tập thể. Nội dung của thương lượng tập thể như sau:
  + Tiền lương, tiền thưởng, trợ cấp và nâng lương.
  + Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ, nghỉ giữa ca.
  + Bảo đảm việc làm đối với người lao động.
  + Bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, thực hiện nội quy lao động.
  + Nội dung khác mà hai bên quan tâm.

5.2. KIỂM SOÁT VIỆC TUÂN THỦ CHÍNH SÁCH

5.2.1.Tuân thủ chính sách tự do đoàn thể và thương lượng tập thể

Mọi cá nhân đều có quyền tự do lựa chọn thành lập, tham gia và tổ chức Công Đoàn và người đại diện cho mình để thương lượng tập thể với doanh nghiệp. Công ty luôn tôn trọng quyền này của người lao động, và thực hiện thông báo một cách có hiệu quả đến các cá nhân là họ được tự do tham gia vào tổ chức mà họ chọn và hiểu rằng sự tham gia của họ sẽ không có hậu quả gì xấu, công ty sẽ không có bất cứ hình thức trả đũa nào dành cho việc này.

Công ty không can thiệp vào việc thành lập, hoạt động, hay công tác quản lý của các tổ chức hội đoàn của người lao động hoặc thương lượng tập thể dưới bất kỳ hình thức nào. Công ty cho phép người lao động tự do bầu chọn những người đại diện cho mình. Công ty đảm bảo rằng những người đại diện cho người lao động và bất kỳ cá nhân nào tham gia tổ chức này của người lao động sẽ không bị phân biệt đối xử, bị gây phiền nhiễu, bị đe dọa, hay bị trả đũa vì lý do họ là thành viên của một tổ chức Công Đoàn hay có sự tham gia các hoạt động Công Đoàn. Công ty cho phép những người đại diện này được tiếp cận với đoàn viên của mình trong môi trường làm việc.

Ban Giám Đốc tôn trọng quyền thành lập và hoạt động Công Đoàn của người lao động, tôn trọng vai trò tổ chức của Công Đoàn trong công ty, tạo điều kiện giúp đỡ, cung cấp phương tiện thông tin cho Công

Đoàn hoạt động, thường xuyên trao đổi ý kiến, thương lượng tập thể giúp Công Đoàn thực hiện tốt chức năng của mình theo luật Công Đoàn.

Ban Giám Đốc công ty và ban chấp hành Công Đoàn sẽ có quan hệ thường xuyên trong quá trình công ty hoạt động sản xuất. Đây là mối quan hệ bình đẳng, hợp tác giúp đỡ và tôn trọng lẫn nhau vì mục đích phát triển của công ty, bảo đảm việc làm, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động.

5.2.2. Phát hiện & điều tra vi phạm

Mọi cán bộ công nhân viên trong công ty phải có trách nhiệm phát hiện các trường hợp vi phạm về chính sách tự do đoàn thể và thương lượng tập thể.

Người phát hiện phải báo cáo ngay cho tổ trưởng Công Đoàn hoặc ủy viên ban chấp hành Công Đoàn và những người liên quan để tiến hành điều tra và xử lý sự cố vi phạm chính sách.

5.2.3. Xử lý vi phạm

Căn cứ vào nội quy lao động, quy chế hoạt động của Công Đoàn và mức độ vi phạm - Ban chấp hành Công Đoàn và phòng hành chính nhân sự sẽ tiến hành họp và xử lý đối với những người liên quan đến việc vi phạm chính sách này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có các vấn đề phát sinh liên quan đến chính sách này, Ban lãnh đạo công ty sẽ tiến hành xem xét và thực hiện các hành động cải tiến, phòng ngừa cho phù hợp với tình hình mới.

Công ty cam kết phổ biến rộng rãi chính sách này đồng thời yêu cầu toàn thể cán bộ công nhân viên tuân thủ các chính sách thông qua việc chấp hành các quy trình và hướng dẫn thực hiện công việc mà Công ty ban hành.

Chính sách này sẽ được thông báo cho tất cả các bên liên quan để thực hiện.